

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19, 151/2022 i 64/23 - u daljnjem tekstu: Zakon), članka 23. Statuta Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja (Narodne novine, broj 61/22, 81/23, 63/24), nakon savjetovanja sa Radničkim vijećem, Upravno vijeće Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja, na sjednici održanoj 12. srpnja 2024. donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNI PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 007-01/23-02/02, URBROJ: 437/4-23-1 od 14. rujna 2023.) u članku 39. stavku 1. dodaje se podstavak 12. koji glasi:

„odsutnost s posla kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uvjetovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost 3 radna dana tijekom jedne kalendarske godine.“.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka, za svako darivanje krvi te za svaki slučaj odsutnosti s posla iz stavka 1. podstavka 12. neovisno o broju dana koje je tijekom iste kalendarske godine iskoristio po drugim osnovama.“.

Članak 2.

Članak 44. mijenja se i glasi:

„(1) Plaća je naknada koju poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad na način određen ugovorom o radu, a koja se može sastojati od osnovne odnosno ugovorene plaće, dodataka na osnovnu plaću i ostalih primitaka.

(2) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, a isplaćuje se u novcu.

(3) Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan.

(4) Ako na dan dospijeća isplata plaće nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, isplaćuje se u iduća dva radna dana od dana dospijeća.

(5) Radnik koji je izostao s posla bez opravdanog razloga nema pravo na plaću i naknadu plaće za sate izostanka.“.

Članak 3.

Članak 45. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovna plaća je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta za koje je radnik sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće. Osnovna plaća je plaća u brutoiznosu.

(3) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu.

(4) Poslodavac je dužan isplatiti jednaku plaću i primitke koje radnik ostvaruje na temelju radnog odnosa radnici i radniku za jednak rad odnosno rad jednake vrijednosti.

(5) Vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.“.

Članak 4.

Članak 50. mijenja se i glasi:

„(1) Dodatci na osnovnu plaću su:

1. dodatak za radni staž
2. dodatak za učinkovitost rada
3. dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
4. dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
5. dodatci za različite oblike organizacije rada.

(2) Dodatci na osnovnu plaću utvrđuju se zakonom o plaćama i kolektivnim ugovorom.

(3) Dodatci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su:

1. dodatak za prekovremeni rad 50%
2. dodatak za rad noću u vremenu od 22 sata do 6 sati sljedećeg dana 40%
3. dodatak za rad u drugoj smjeni kada radnik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14 do 22 sata) 10%
4. dodatak za rad subotom 25%
5. dodatak za rad nedjeljom 50%
6. dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150%
7. dodatak za dvokratni rad 10%

(4) Primitci koje radnik može ostvariti na temelju radnog odnosa koje poslodavac radniku isplaćuje u novcu ili naravi na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, akta poslodavca ili ugovora o radu su primitci koji se isplaćuju kao materijalno pravo iz radnog odnosa (jubilarna nagrada, regres, božićnica i sl.) te primitci koji predstavljaju naknadu troška.“.

Članak 5.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu (KLASA: 007-01/23-02/02, URBROJ: 437/4-23-1 od 14. rujna 2023.) ostaju neizmijenjene.

Članak 6.

Pravilnik o izmjenama i dopuni Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Centra.

KLASA: 007-01/24-02/03
URBROJ: 437/4-24-1
Zagreb, 12. srpnja 2024.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA


dr. sc. Jasna Kudek Mirošević


Utvrđuje se da je Pravilnik o izmjenama i dopuni Pravilnika o radu objavljen istodobno na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Centra dana 22.04.2024 godine te je stupio na snagu dana 30.04.2024 godine.

RAVNATELJ


Vinko Filipović, prof.
