KLASA: 112-01/26-02/17
URBROJ: 437-2-1-1-26-1

Zagreb, 16. studenog 2026.

Na temelju članka 11. stavka 1. Zakona o Nacionalnom centru za vanjsko vrednovanje obrazovanja ("Narodne novine" broj 151/04, 116/21, 40/25), članka 26. Statuta Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja ("Narodne novine" broj 61/22, 81/23, 63/24, 92/25) te članka 24. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama ("Narodne novine" broj 29/2024), Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja (dalje u tekstu: Centar) raspisuje i objavljuje

JAVNI NATJEČAJ
za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno, puno radno vrijeme

za sljedeće radno mjesto:

SEKTOR ZA ORGANIZACIJU PROVEDBE I ANALIZE ISPITA
Služba za analizu ispita i izdavaštvo
Odjel za analizu ispita i istraživanje
SURADNIK – 1 (jedan) izvršitelj/ica

Stručni uvjeti:
- razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a odgovarajuće struke
- najmanje 12 (dvanaest) mjeseci radnog iskustva na odgovarajućim poslovima s odgovarajućom razinom i vrstom obrazovanja na istim ili sličnim poslovima
- znanje jednog stranog jezika te napredno korištenje računala

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje a koji se koriste u javnom natječaju za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Na javni natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Kandidatom prijavljenim na javni natječaj smatrat će se samo osoba koja podnese pravovremenu i potpunu prijavu sa svim traženim prilozima te koja ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja. S izabranim kandidatom sklopit će se ugovor o radu na neodređeno, puno radno vrijeme uz obavezni probni rad u trajanju od šest (6) mjeseci.

U prijavi na javni natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja prijave (osobno ime, adresu stanovanja, broj telefona ili mobitela te adresu elektroničke pošte) i naziv radnog mjesta na koje se osoba prijavljuje. Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati. Obrazac prijave može se preuzeti na mrežnoj stranici Centra https://www.ncvvo.hr/natjecaji/ . Ukoliko kandidat uz prijavu priloži dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, dužan je dostaviti i dokaz o njihovoj promjeni (npr. presliku vjenčanog ili rodnog lista).

Uz vlastoručno potpisanu prijavu na javni natječaj za radno mjesto, kandidati su dužni priložiti i:

1. životopis (poželjno u EU formatu)
2. dokaz o završenom obrazovanju (presliku diplome, potvrde ili svjedodžbe)
   Osoba koja je završila obrazovanje u inozemstvu dužna je dostaviti i dokaz o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije u Republici Hrvatskoj
3. dokaze o ukupnom radnom iskustvu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima
   - elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (*e-radna knjižica*) koji mora sadržavati podatke o poslodavcu, osnovi osiguranja, početku i prestanku osiguranja, radnom vremenu, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi te trajanju staža osiguranja, ne stariji od mjesec dana od dana raspisivanja natječaja
   - preslike ugovora o radu ili ugovora o djelu ili rješenja o rasporedu ili potvrde poslodavaca o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima koje moraju sadržavati vrste poslova koje je osoba obavljala, u kojoj stručnoj spremi i razdoblje u kojem je osoba navedene poslove obavljala
4. dokaz o poznavanju jednog stranog jezika (preslika potvrde škole stranih jezika, svjedodžbe, indeksa i sl., ili vlastoručno potpisana izjava o poznavanju jednog stranog jezika – izjavu nije potrebno ovjeravati)
5. dokaz o stručnim informatičkim znanjima navedenim u opisu poslova (preslika certifikata i potvrda i sl. ili vlastoručno potpisana izjava – izjavu nije potrebno ovjeravati)

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a nakon donošenja odluke o izboru a prije sklapanja ugovora o radu, izabrani kandidat predočit će izvornike.

Ako se dostavlja dokumentacija koja nije na hrvatskom jeziku i/ili latiničnom pismu, potrebno je dostaviti ovjereni prijevod na hrvatski jezik i latinično pismo po ovlaštenom sudskom tumaču.

Javni natječaj će se objaviti na mrežnim stranicama Centra (https://www.ncvvo.hr) i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (https://www.hzz.hr).

Rok za podnošenje prijava je petnaest (15) dana računajući od dana objave javnog natječaja na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Priložena dokumentacija se ne vraća.

Prijave se podnose osobnim uručenjem na urudžbeni zapisnik Centra ili poštom preporučeno na adresu:

Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja
Ulica Damira Tomljanovića Gavrana 11
10 020 ZAGREB
„za natječaj (broj i naziv radnog mjesta za koje se prijavljuje) – NE OTVARAJ“

Potpunom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Osoba koja ne podnese pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom u postupku javnog natječaja.

Osobe koje prema posebnim propisima mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu.

Kandidat koji može ostvariti i pritom se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno:
- članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23)

- članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94,108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19)
- članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21)
- članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20),

dužan se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se u prijavi na natječaj poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji i člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf
i na poveznici
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf
Kandidat koji se u prijavi poziva na pravo prednosti pri zapošljavaju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo navedeno pravo te dokaz o tome na koji način mu je prestao radni odnos.
Kandidat koji se u prijavi poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o invaliditetu.

Podnošenjem prijave na javni natječaj kandidat je suglasan s načinom prikupljanja i obrade njegovih osobnih podataka. Osobni podaci kandidata prikupljaju se i obrađuju isključivo radi provođenja natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/79 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“, broj 42/18). Obrada uključuje i objavu informacija o osobnom imenu izabranog kandidata. Dostavom natječajne dokumentacije na prijavu na javni natječaj, kandidat daje pristanak na obradu osobnih podataka.

Centar pridržava pravo provedbe dodatnih testiranja odnosno razgovora s kandidatima.

U slučaju provedbe dodatnih testiranja ili intervjua, ravnatelj Centra imenovat će Komisiju za provedbu javnog natječaja (dalje: Komisija).

Komisija utvrđuje listu kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja čije su prijave pravodobne i potpune, a kandidate s te liste može uputiti na testiranje i/ili intervju.
Ako se provodi testiranje, ono se može sastojati od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, provjere znanja rada na računalu, provjere znanja stranog jezika, ili psihologijskog testiranja s naglaskom na procjenu kognitivnih sposobnosti, osobine ličnosti, motivacija, radnih vrijednosti i preferencija, rukovoditeljskih sposobnosti te specifičnih znanja, ali i psihologijski intervju s naglaskom na utvrđivanje kompetencija, motivacija, prednosti i nedostatke te procjenu kvalitete odnosa s kolegama i nadređenima.

Ako se provodi testiranje, nakon testiranja slijedi razgovor s Komisijom koja utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Centru te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.
O vremenu i mjestu održavanja testiranja i intervjua kandidati će biti pravovremeno obaviješteni.
Za kandidate koji ne pristupe testiranju i/ili intervjuu, smatrat će se da su povukli prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatima.
Opis poslova radnog mjesta koje se popunjava javnim natječajem utvrđen je Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Centra.
Sukladno čl. 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine", broj 155/23), čl. 9. Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine", broj 22/24) i čl. 51. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama („Narodne novine", broj 29/24), plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta i osnovice za obračun plaće uvećano za dodatke na osnovnu plaću sukladno važećim propisima i Temeljnom kolektivnom ugovoru za zaposlenike u javnim službama.
Osnovica za izračun plaće utvrđena je Odlukom o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama u 2026. godini („Narodne novine" broj 11/26) te iznosi 1.035,00 eura bruto. Koeficijent složenosti poslova sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine", broj 22/24) za radno mjesto iznosi 1,80.
Ako se na javni natječaj ne prijave osobe koje ispunjavaju propisane i objavljene uvjete, odnosno ako prijavljeni kandidat ne zadovolji na testiranju i/ili intervjuu, postupak po ovom javnom natječaju će se obustaviti.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na isti način i u istom roku putem mrežne stranice Centra https://www.ncvvo.hr .

Centar pridržava pravo ne odabrati ni jednog kandidata bez obveze obrazlaganja svoje odluke kao i da poništi ovaj javni natječaj u svakom trenutku, bez bilo kakve obaveze prema bilo kojem kandidatu.

RAVNATELJ

Vinko Filipović, prof.

DOSTAVITI:
1. Služba općih i administrativnih poslova, radi objave na mrežnim stranicama
2. HZZ, radi objave na mrežnim stranicama
3. Pismohrana, u spis predmeta – ovdje